

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1) bekezdés alapján

Az Mt. 188. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók

Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások Választható bérén kívüli juttatási rendszer (Ft/év)	Felmondási idő (hónap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Mt 3. § (6) szerinti juttatás	Önálló cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság
		Személyi alaplábér (Ft/hó)	Egyéb időbér	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények						
Csépke András	Vezérigazgató	1 600 000	0	80% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	5	0	0	igen
Horváth Péter	Műszaki vezérigazgató-helyettes	1 280 000	0	70% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	6	0	0	nem
Imrik Márta	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	1 280 000	0	70% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	1	0	0	nem

Az Mt. 188/A. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók

Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások Választható bérén kívüli juttatási rendszer (Ft/év)	Felmondási idő (hónap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Mt 3. § (6) szerinti juttatás	Önálló cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság
		Személyi alaplábér (Ft/hó)	Egyéb időbér	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények						
Kun Tamás	Humánpolitikai igazgató	1 100 000	0	50% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	2	0	0	nem
Dr. Göndör Gabriella	Jogi vezető, Vezető jogtanácsos	850 000	0	20% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	1	0	0	nem
Novák József	Marketing és értékesítés vezető	880 000	0	30% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	0	0	0	nem
Krisztián Árpád	Infrastruktúra vezető	880 000	0	20% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	6	0	0	nem
Schwartz István	Vasúti járműjavítás vezető	1 000 000	0	30% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	0	0	0	nem
Stósz István	Járműfőmérnökség vezető	900 000	0	20% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	5	0	0	nem
Szász Attila	Logisztika vezető	1 000 000	0	30% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	5	0	0	nem
Varga Zoltán	Kontrolling vezető	950 000	0	30% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	3	6	0	0	nem

\* - maximális érték, a prémiumfeladat kiírás maradéktalan teljesítése esetén, a tárgyévi mérleg elfogadását követően

\*\* - a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1) bekezdés alapján

2006. évi IV. tv. 22.§ (2) bekezdés a) pont szerinti jogviszony, valamint felügyelőbizottsági tagok esetében

Név	Tisztség	Megbízási díj (Ft/hó)	Egyéb járandóságok	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások	Önálló cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság	Másokkal együttesen cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosultság
Dr. Balog Ádám	Felügyelő Bizottság elnöke	130.000.- Ft			nem	nem
Tímár András	Felügyelő Bizottság tagja	100.000.- Ft			nem	nem
Meleg János	Felügyelő Bizottság tagja	100.000.- Ft			nem	nem

Adatszolgáltatás a 2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés alapján

A másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások Választható béréen kívüli juttatási rendszer (Ft/év)	Felmondási idő (nap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)**	Mt 3. § (6) szerinti juttatás
	Személyi alappér (Ft/hó)	Egyéb időbér	Teljesítménybér	Teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények					
gazdasági vezérigazgató-helyettes	1 280 000	0	70% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	90	1	0	0
pénzügy és számvitel vezető	800 000	0	20% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	30	0	0	0
kontrolling vezető	950 000	0	30% prémium*	társasági mutatók teljesülése esetén egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	350 000	90	6	0	0
pénzforgalom vezető	500 000	0	8% mozgóbér	eredményterv és szervezeti mutatók teljesülése esetén egyéni teljesítményértékelés szerint	350 000	90	6	8	0
könyvelés vezető	565 000	0	8% mozgóbér	eredményterv és szervezeti mutatók teljesülése esetén egyéni teljesítményértékelés szerint	350 000	55	3	1	0

\* - maximális érték, a prémiumfeladat kiírás maradéktalan teljesítése esetén, a tárgyévi mérleg elfogadását követően

\*\* - a KSZ szerinti végkielégítés akkor illeti meg a munkavállalót, ha a rendes felmondás a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt következik be